

SALAIRES MINIMA applicables au 23 juillet 2022 *

1 - BARÈME GÉNÉRAL

Les grilles de rémunération ci-dessous s'appliquent au salaire de base correspondant à 35 heures hebdomadaires, conformément aux dispositions de l'article 1-16 a) de la Convention collective.

Les heures supplémentaires éventuellement accomplies au-delà de 35 heures conformément à l'article 1-09 *bis* ainsi que les majorations qui s'y attachent s'ajoutent au salaire minimum, de même que les majorations forfaitaires prévues en cas de forfait selon l'une ou l'autre des formules visées à l'article 1-09.

MINIMA GARANTIS POUR 35 HEURES

Ouvriers Employés		Maîtrise		Cadres	
Echelons	2022	Echelons	MG 35 h	Niveaux/ Degrés	MG 35 h
12	2 061 €	25	2 595 €	V	5 409 €
11	2 011 €	24	2 460 €	IV C	4 871 €
10	1 960 €	23	2 325 €	IV B	4 601 €
9	1 918 €	22	2 194 €	IV A	4 334 €
8	1 860 €	21	2 123 €	III C	4 066 €
7	1 806 €	20	2 061 €	III B	3 798 €
6	1 774 €	19	2 056 €	III A	3 529 €
5	1 741 €	18	2 043 €	II C	3 262 €
4	1 714 €	17	2 024 €	II B	2 994 €
3	1 692 €			II A	2 727 €
2	1 676 €			I C	2 594 €
1	1 659 €			I B	2 460 €
				I A	2 325 €

1 678,95 €**
1 678,95 €**

2 - PRIMES DE FORMATION-QUALIFICATION

La valeur du point de formation-qualification visé à l'article 2-05 est égale à 3,47 €.

3 - TRAVAIL DE NUIT

Le montant de l'indemnité de panier visée à l'article 1-10 d) 6 et 8, est égal à 6,09 €.

* Avenant n° 101 du 28 avril 2022, étendu par arrêté du 18 juillet 2022, JO du 22 juillet 2022 applicable au 23 juillet 2022

** **A compter du 1^{er} août 2022** le SMIC horaire est revalorisé, par l'arrêté du 29 juillet 2022 (JO du 30), pour être porté à 11,07 € brut de l'heure (contre 10,85 € brut de l'heure auparavant).

Ainsi, le SMIC mensuel brut pour 151,67 heures s'élève à 1 678,95 €. Les salariés classés aux échelons 1 et 2 sont concernés par cette revalorisation et doivent percevoir au moins le SMIC à compter du 1^{er} août 2022.

