

## SALAIRES MINIMA applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2022 \*

### 1 - BARÈME GÉNÉRAL

Les grilles de rémunération ci-dessous s'appliquent au salaire de base correspondant à 35 heures hebdomadaires, conformément aux dispositions de l'article 1-16 a) de la Convention collective.

Les heures supplémentaires éventuellement accomplies au-delà de 35 heures conformément à l'article 1-09 *bis* ainsi que les majorations qui s'y attachent s'ajoutent au salaire minimum, de même que les majorations forfaitaires prévues en cas de forfait selon l'une ou l'autre des formules visées à l'article 1-09.

### MINIMA GARANTIS POUR 35 HEURES

Ouvriers Employés	
Echelons	MG 35 h
12	2 021 €
11	1 971 €
10	1 920 €
9	1 878 €
8	1 820 €
7	1 766 €
6	1 734 €
5	1 701 €
4	1 674 €
3	1 652 €
2	1 636 €
1	1 619 €

Maîtrise	
Echelons	MG 35 h
25	2 555 €
24	2 420 €
23	2 285 €
22	2 154 €
21	2 083 €
20	2 021 €
19	2 016 €
18	1 996 €
17	1 977 €

Cadres	
Niveaux/ Degrés	MG 35 h
V	5 369 €
IV C	4 831 €
IV B	4 561 €
IV A	4 294 €
III C	4 026 €
III B	3 758 €
III A	3 489 €
II C	3 222 €
II B	2 954 €
II A	2 687 €
I C	2 554 €
I B	2 420 €
I A	2 285 €

### 2 - PRIMES DE FORMATION-QUALIFICATION

La valeur du point de formation-qualification visé à l'article 2-05 est égale à 3,47 €.

### 3 - TRAVAIL DE NUIT

Le montant de l'indemnité de panier visée à l'article 1-10 d) 6 et 8, est égal à 6,09 €.

\* Avenant n° 100 du 14 octobre 2021, étendu par arrêté du 27 décembre 2021, JO 29 décembre 2021, applicable au 1<sup>er</sup> janvier 2022

